Protokollauszug des Gemeinderats

Sitzung vom 29. Mai 2024

115 Stellenplan 2025 / öffentlich

1 Ausgangslage

Die Schulpflege bzw. der Gemeinderat legen für ihren jeweiligen Kompetenzbereich die bewilligten Stellenpläne fest. Die Stellenpläne enthalten den Umfang der bewilligten Stellenprozente sowie die Zuordnung jeder Stelle zu einer Funktion gemäss Einreihungsplan.

Es wird zwischen verschiedenen Arten von Stellenplänen unterschieden:

Bezeichnung	Definition	Prozess
Unbefristet Ist-Stellenplan	Effektiv genutzte Stellenprozente im Rahmen unbefristeter Anstellungen, inkl. Saisonanstellungen und exkl. Vakanzen, zum Zeitpunkt der Erstellung.	Laufende Anpassung aufgrund effektiver Situation durch Gemeindeverwaltung.
Bewilligter Stellenplan	Freigegebene Stellen im Rahmen unbefristeter Anstellungen zum Zeitpunkt der Erstellung.	Zusammenfassung der mittels Einzelbeschlüssen durch den Gemeinderat freigegebenen Stellenplananpassungen.
Beantragter Stellenplan	Freigegebene Stellen im Rahmen unbefristeter Anstellungen, inkl. neubeantragter Stellen und Wiederbesetzungen von Vakanzen, deren Eintretenswahrscheinlichkeit über 50 % liegen. (Exkl. befristeter Anstellungen)	Wird einmal jährlich im Sommer (Budgetprozess) durch Gemeinderat für das Folgejahr beschlossen. Für die einzelnen Anpassungen folgen Einzelanträge an den Gemeinderat.
Budgetierter Stellenplan	Für die Budgetierung effektiv berücksichtigte unbefristete Stellen, inkl. neubeantragter Stellen, Wiederbesetzungen von Vakanzen und voraussichtlichen Pensumsveränderungen, deren Eintretenswahrscheinlichkeit über 50 % liegen. (Exkl. befristeter Anstellungen)	Wird einmal jährlich im Sommer (Budgetprozess) durch Gemeinderat für das Folgejahr zur Budgetierung freigegeben.

Bewilligter unbefristeter Stellenplan Ausbildungs-organisation	Freigegebene Stellen im Rahmen befristeter Anstellungen in der Ausbildungsorganisation (Lehrstellen, Praktika etc.).	Wird einmal jährlich im Sommer (Budgetprozess) durch Gemeinderat für das Folgejahr beschlossen.
Befristet Ist-Stellenplan	Summe der befristeten Anstellungsverhältnisse und externer Springerverträge ausserhalb des Stellenplans.	Laufende Anpassung aufgrund effektiver Situation durch Gemeindeverwaltung.

Gemäss Art. 7 der Richtlinie über die Entscheidungsbefugnisse in personellen Angelegenheiten werden die Geschäftsleitung und die Stabsstellenleitung Personelles in die Personalplanung und Personalbudgetierung einbezogen. Die Geschäftsleitung hat an der Sitzung vom 8. Mai 2024 den Stellenplanantrag nach den folgenden Gesichtspunkten überarbeitet:

- Sind die Argumente nachvollziehbar?
- Ist der Umsetzungszeitpunkt realistisch gesetzt?
- Sind interne Verschiebungen nötig?
- Finanzierung über Steuer- oder Gebührenhaushalt?
- Definition Auslöser/Treiber.

2 Zuständigkeit und Bezug zur Strategie

Für den Beschluss ist gemäss Art. 29 des Reglements Organisation Gemeinderat und Verwaltung und Art. 2 des Reglements Ausführungsbestimmungen zur Personalverordnung der Gemeinderat zuständig.

3 Erwägungen

Die Abteilungsleitungen haben die Stellenplanung für das Jahr 2025 zusammen mit ihrer Ressortvorsteherin oder ihrem Ressortvorsteher vorgenommen und besprochen. Für die Erstellung der Stellenplanung wurde gemeinsam mit der Geschäftsleitung festgelegt, dass Stellenplanveränderungen, deren Eintretenswahrscheinlichkeit bei über 50 % liegen, beantragt werden können.

Im Stellenplan werden die Stellenprozente nach Fachbereich (FB) unterteilt. Ausbildungsplätze, wie auch Ressourcen für den Sozialstellenpool und die Arbeitsintegration werden im Stellenplan separat ausgewiesen. Zusätzliche Struktur mit Unterpunkten hilft für die Übersicht und den roten Faden (z. B. Vorprojekt, Machbarkeitsstudie, Terminpläne, Genehmigungen übergeordnete/andere Amtsstellen, Rechtsgrundlage, auf die sich der Beschluss stützt, erwähnen). Die Erwägungen haben die Gedankengänge, die zum Beschluss führen, nachzuzeichnen. Aufgrund der Ausführungen soll der Gemeinderat das Geschäft nachvollziehen können.

Übersicht unbefristeter Stellenplan Gemeindeverwaltung

Abteilung / Fachbereich	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Steuerung & Entwicklung	**900**	**1'200**	**+ 60% [1])**	**1'260**	**1'260**
Steuerung & Entwicklung	0	100	+ 60% [1])	160	160
Informatik & Telekommunikation	540	540		540	540
Personelles	270	370		370	370
Sozialstellenpool	90	90		90	90
Arbeitsintegration	0	100		100	100

[1]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" ausgeführt und begründet

Abteilung / Fachbereich	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Präsidiales & Sicherheit	**780**	**870**	**+ 60% [1])**	**930**	**930**
Präsidiales & Sicherheit	100	100		100	100
Präsidiales	100	110	+ 60% [1])	170	170
Sicherheit	80	80		80	80
Einwohnerkontrolle	140	220		220	220
Zivilstandsamt	360	360		360	360

[1]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" ausgeführt und begründet

Abteilung / Fachbereich	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Finanzen	**2'060**	**2085**	**- 20% [2])**	**2'065**	**2'040**
Finanzen	100	100		100	100
Rechnungswesen	410	430	- 100% [2])	330	310
Finanzcontrolling & Beiträge	90	90	+ 80% [2])	170	170
Steueramt	540	540		540	540
Betreibungs- & Gemeindeammann-amt	920	925		925	920

[2]) Veränderungen werden unter "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

Abteilung / Fachbereich	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Gesellschaft	**1'060**	**1'070**	**+ 80% [3])**	**1'150**	**1'150**
Gesellschaft	80	80		80	80
Sozialdienst & Asyl	480	480	+ 50% [1]) - 10% [2])	520	520
Jugend & Familie	260	260	+ 20% [1])	280	280
Alter & Sozialversicherungen	240	250	+ 10% [2])	260	260

[1]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" ausgeführt und begründet

[2]) Veränderungen werden unter "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

[3]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" und "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

Abteilung / Fachbereich	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Infrastruktur & Hochbau	**4'852**	**5'642 [4])**	**+ 100% [3])**	**5'742 [4])**	**5'742 [4])**
Infrastruktur & Hochbau (inkl. Bereichsleitungen Bau/Betrieb)	300	300		300	300
Immobilienmanagement	100	200		200	200
Projektierung	380	380		380	380
Facility Management	510	690		690	690
Umwelt & Energie	100	100	+ 80% [1])	180	180
Bäderbetriebe	792	792		792	792
Strassen- & Gewässerunterhalt	540	540		540	540
Hochbau	400	500 [4])		500 [4])	500 [4])
Dienste & Kommunikation	420	440	+ 20% [2])	460	460
Energieversorgung	300	300		300	300
Systemtechnik	200	200		200	200
Wasserversorgung	400	500		500	500
Netzbau	410	700		700	700

[1]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" ausgeführt und begründet

[2]) Veränderungen werden unter "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

[3]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" und "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

[4]) inkl. der Genehmigten 100 % gemäss GRB 122 / 31. Mai 2023, vorbehalten ist die Freigabe seitens GR, betreffend dem abschliessenden strukturellen Entscheid

Übersicht unbefristeter Stellenplan Ausbildungsorganisation

Abteilung / Fachbereich	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Ausbildungs-organisation	**660**	**1'240 [5])**	**+ 280% [3])**	**1'520**	**1'520**
Lehrstellen EFZ	**600**	**1'000 [5])**	**+ 200% [6])**	**1'200**	**1'200**
Kauffrau/-mann EFZ Öffentliche Verwaltung	300	400 [5])	+ 100% [6])	500	500
Kauffrau/-mann EFZ Dienstleistung & Administration	100	100		100	100
Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ, Schwerpunkt Sportanlagen	100	200 [5])	+ 100% [6])	300	300
Informatiker/in EFZ Systemtechnik	100	100		100	100
Netzelektriker/in EFZ, Schwerpunkt Energie	0	200	- 100% [2])	100	100
Lehre EFZ / EBA – mit offener Fachrichtung	0	0	+ 100% [2])	100	100
Fachausbildungsplätze	**60**	**240**	**+ 80% [1])**	**320**	**320**
Jugendarbeiter/in Ausbildung	60	60		60	60
Rohrnetzmonteur/in Ausbildung	0	100		100	100
Praktikum Sozialdienst & Asyl	0	80		80	80
Zivilstandsbeamte/in in Ausbildung	0	0	+ 80% [1])	80	80

[1]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" ausgeführt und begründet

[2]) Veränderungen werden unter "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

[3]) Veränderungen werden unter "Stellenplanveränderungen" und "Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)" ausgeführt und begründet

[5]) ab Sommer 2024

[6]) Umsetzung des GRB 122 / 31. Mai 2023

Übersicht befristeter Stellenplan Gemeindeverwaltung (informativ)

Abteilung	**Interne Stellen-prozente per 05/2024**	**Externe Spring-erverträge per 05/2024**	**Bis**	**Begründung**
Steuerung & Entwicklung				
Gemeindeschreiber a.i.		100 %	31.07.24	Vakanz
Lohnadministration		20 %	30.09.24	Vakanz
Präsidiales & Sicherheit				
Unterstützung Anlässe	10 %		14.07.24	Vakanz
Gesellschaft				
Asylbereich "ukrainische Flüchtlinge"	20 %		31.12.24	Ukraine
Infrastruktur & Hochbau				
Hochbau – Gesuchprüfung erneuerbare Energie	60 %		30.11.24	Anzahl Gesuche
Unterstützung Immobilien-management		60 %	31.07.24	Offene Projekte
Total befristete Stellenprozente	**90 %**	**180 %**		

Stellenplanveränderungen

Abteilung	Fachbereich / Stabsstelle	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Steuerung & Entwicklung / Präsidiales & Sicherheit	**Steuerung & Entwicklung / Präsidiales**	Steuerhaus-halt	Fülle an Arbeit und dessen Komplexität	12000 / 20000	**Abschliess-end zu definieren**

Umsetzung per (Stellen-antritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
Januar 2025	+ 120 % (je 60 % Steuerung & Entwicklung / Präsidiales)	200 %	210 %	330 %	330 %

Begründung:

Die Fülle der Arbeiten bei den Funktionen Gemeindeschreiber/in und Abteilungsleitung Präsidiales & Sicherheit hat deutlich zugenommen. Beide Funktionen sind zudem mit vielen administrativen und nicht in das Aufgabengebiet dieser Funktionen fallenden Aufgaben belastet. Auch hat die Komplexität des Aufgabengebiets der Präsidialabteilung zugenommen und Themengebiete wie beispielsweise die Kommunikation, der Datenschutz und die Weiterentwicklung der Digitalisierung an Bedeutung gewonnen. Ebenso sind die Bedürfnisse der verschiedenen Stakeholder stark gestiegen, was immer öfters vertiefte Abklärungen erfordert.

Die beantragten Stellenprozente sollen die Funktionen Gemeindeschreiber/in und Abteilungsleitung Präsidiales & Sicherheit entlasten und mehr Ressourcen für ihre eigentlichen Aufgaben schaffen.

Abteilung	Fachbereich / Stabsstelle	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Gesellschaft	**Sozialdienst & Asyl**		Kontingent-erhöhung	41000	**Sozialarbeiter /in**
Geselllschaft	**Sozialdienst & Asyl**		Kontingent-erhöhung	41000	**Fachbereichs-leitung Sozialdienst & Asyl**
Gesellschaft	**Sozialdienst & Asyl**		Kontingent-erhöhung	40000	**Klientenbuch-halter/in**

Umsetzung per (Stellen-antritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
Januar 2025	+ 50 %	480 %	480 %	520 % [7])	520 % [7])

Begründung:

Asylkontingent

bis April 2022	0.5	57 Personen
bis Juni 2023	0.9	102 Personen
bis Juni 2024	1.3	150 Personen
Ab Juli 2024	1.6	185 Personen -> **plus 128 zu betreuende Personen**

Einzige unbefristete Stellenplanerweiterung aufgrund des steigenden Asylkontingents per 1.1.2024: +20%

Es braucht mehr personelle Ressourcen für folgende Aufgaben:

- Betreuung und Integration der steigenden Zahl Personen mit Fluchthintergrund
- Wohnraum beschaffen, einrichten, abgeben, Wohnraumrochaden etc.
- 2025 voraussichtlich Auszug aus Kollektivunterkunft – Umzug in ein Provisorium – Umzug in die neue Kollektivunterkunft
- Administration/Klientenbuchhaltung

[7]) Stellenplan 2025 – inkl. Umschichtung → siehe auch Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)

Abteilung	Fachbereich / Stabsstelle	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Gesellschaft	**Jugend & Familie**	Steuerhaus-halt	Stärkung des Frühkindbe-reichs	44210	**Co-Betriebs-leitung Familien-zentrum**

Umsetzung per (Stellen-antritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
Januar 2025	+ 20 %	260 %	260 %	280 %	280 %

Begründung:

Die ersten Lebensjahre sind für die Entwicklung eines Kindes von grosser Bedeutung. Wenn die Intergration früh beginnt, zahlt sich das für die Gesellschaft aus. Kinder die früh gefördert werden, sind besser in der Schule und später auch ergfolgreicher in der Ausbildung und im Beruf.

Der Gemeinderat Männedorf ist ein gutes und differenziertes Angbot im Frühkindbereich wichtig. Dies hält er in seinem Konzept Frühe Kindheit Männedorf fest.

Das Familienzentrum Männedorf erfreut sich wachsender Beliebtheit (2022: 6'361 Besuchende, wobei bis Februar Covid Einschränkungen, 2023: 8'486 Besuchende) und soll gestärkt werden.
Die bisher 50% der Betriebsleitung sollen um 20% erhöht werden. Das Familienzentrum soll zukünftig in einem Co-Leitungsmodell (40%;30%) geführt werden, um bei Arbeitsausfällen den Betrieb aufrecht zu erhalten.

Ein Teil der Zusatzausgaben wird durch die im Fall von zusätzlichen Stellenprozenten erhöhten kantonalen Subventionen gedeckt.

Abteilung	Fachbereich / Stabsstelle	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Infrastruktur & Hochbau	**Umwelt & Energie**	Steuerhaus-halt	Klimastrategie 2040	54000	**Fachspezial-ist/in Umwelt & Energie**

Umsetzung per (Stellen-antritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
April 2025	+ 80 %	100 %	100 %	180 %	180 %

Begründung:

Die Stabsstelle Umwelt und Energie wurde für 2024 mit 100% bewilligt. Die Stelle wurde per 1. November 2023 mit einem 80%-Pensum besetzt. Die Übernahme der Aufgaben von der ehemalige Stelle Umwelt & Landschaft (80%) hat gezeigt, dass der Aufgabenumfang und das Wissen sehr umfangreich ist und mit den Aufgaben aus dem Thema Klimastrategie im 2024 ergänzt wurde. Die Stelle der Stabsstellenleitung sollte mittel- bis langfristig über eine Stellvertretung verfügen.

Das Projekt der Erarbeitung einer Klimastrategie 2040 herausgehend aus der Gemeindestrategie 2032 wird voraussichtlich im Herbst 2024 durch die Gemeindeversammlung mit rund 50 Massnahmen und einem entsprechenden Umsetzungskredit, inkl. des vorliegenden Antrages zur Ressourcenerhöhung beantragt. Zur Vollständigkeit werden entsprechend die Stellenprozente im Stellenplan 2025 vorliegend separat als neue Stelle ausgewiesen. Die Massnahmen werden in 4 Phasen (2025-2028, 2029-2032, 2033-2036 und 2037-2040) bearbeitet. Für die Koordination und Auftraggeberrolle einzelner Massnahmen soll eine Fachspezialist/in Umwelt & Energie eingesetzt werden.

Bereich	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Ausbildungsorganisation / Öffentliche Verwaltung	Steuerhaus-halt	Fachkräftemangel / Ausbau Lehrlings-ausbildung	11420	**Kauffrau/-mann EFZ, Öffentliche Verwaltung**

Umsetzung per (Stellen-antritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
August 2025	+ 100 %	300 %	400 % [5])	500 %	500 %

[5]) ab Sommer 2024

Begründung:

Mit dem GRB 122 vom 31. Mai 2023 wurde zugestimmt, dass ab dem Sommer 2024 die Gemeinde Männedorf pro Lehrjahr eine zusätzliche Stelle als Kauffrau/mann EFZ, Öffentliche Verwaltung anbieten wird. Dies hat zur Folge, dass für das Jahr 2025 erneut zwei Lehrstellen neu zu besetzten sind, um so die Lehrstellen kontinuierlich auszubauen und damit einen nachhaltigen Beitrag zum Fachkräftemangel beizutragen.

Bereich	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Ausbildungsorganisation / Betriebsunterhalt mit Schwerpunkt Sportanlagen	Steuerhaushalt	Fachkräftemangel / Ausbau Lehrlingsausbildung	11424	**Fachfrau/mann Betriebsunterhalt mit Schwerpunkt Sportanlagen EFZ**

Umsetzung per (Stellenantritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
August 2025	+ 100 %	100 %	200 % [5])	300 %	300 %

[5]) ab Sommer 2024

Begründung:

Mit dem GRB 122 vom 31. Mai 2023 wurde zugestimmt, dass die Lehrstelle Fachfrau/mann Betriebsunterhalt mit Schwerpunkt Sportanlagen nun zukünftig jedes Jahr neu zu besetzen ist, um so die Lehrstellen kontinuierlich auszubauen und einen nachhaltigen Beitrag zum Fachkräftemangel beizutragen. Entsprechend ist diese Stelle in der Ausbildungsorganisation weiter aufzubauen, damit im Sommer 2025 eine erneute Rekrutierung erfolgen kann.

Bereich	Finanzierung	Treiber	Kostenstelle	Funktions-bezeichnung
Ausbildungsorganisation / Fachausbildungsplätze	Steuerhaushalt*	Fachkräftemangel	24000	**Zivilstandsbeamte/in in Ausbildung**

Umsetzung per (Stellenantritt)	Stellenprozente Fachbereich / Stabsstelle				
	Beantragte Erhöhung / Senkung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
Juli 2025	+ 80 %	60 %	240 %	320 %	320 %

Begründung:

Die Ausübung der Funktion Zivilstandsbeamtin setzt einen eidgenösischen Fachausweis Zivilstandsbeamter/in voraus. Um diesen zu erlangen wird ein kantonaler oder eidgenössischer Ausbildungsabschluss auf Sekundarstufe 2 oder mindestens einen gleichwertigen Abschluss verlangt. Weiter muss der Nachweis erbracht werden, dass mindestens während zwei Jahren eine zivilstandsamtliche Tätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad höher oder gleich 70% ausgeübt wurde. Bei einem Beschäftigungsgrad unter 70% verlängert sich die nachweisbare Zeit. D.h., dass für das Erwerben des eidg. Fachausweises eine Anstellung auf einem Zivilstandsamt vorausgesetzt wird (23 Zivilstandsämter im Kanton Zürich). Um dem aktuten Fachkräftemangel entgegenzuwirken soll das Zivilstandsamt Männedorf ab 2025 einen Ausbildungsplatz "Zivilstandsbeamter/in" anbieten. Mit der Schaffung eines Ausbildungsplatzes möchten die vier ausgebildeten Zivilstandsbeamtinnen des Zivilstandsamts Männedorf einen aktiven Beitrag zur Bekämpfung des Fachkräftemangels beitragen, als Vorbilder vorausgehen und ihr spezifisches Fachwissen nachhaltig vermitteln.

Die Ausbildung mit den entsprechenden Fachkursen, Z-Module mit Zertifizierung SVZ und die Vorbereitung (P-Module) auf die Berufsprüfung für Zivilstandsbeamtinnen und Zivilstandsbeamte beträgt rund 34 Tage. Die Kosten der Kurse und Zertifizierung sowie Berufsprüfung (exkl. Auslagen für Verpflegung, Anreise und Übernachtung bei mehrtägigen Ausbildungsblöcken) belaufen sich stand heute auf CHF 10'600.--, welche analog den Lohnkosten auf die Verbandsgemeinden aufgeteilt werden. Nach Abschluss der Ausbildung wird keine Weiterbeschäftigung garantiert.

**Finanzierung: Die Politischen Gemeinden Männedorf, Meilen, Oetwil am See, Uetikon am See, Stäfa und Hombrechtikon bilden den Zivilstandskreis Männedorf. Die Kosten werden auf die Vertragsgemeinden nach Massgabe ihrer Einwohnerzahl am 31. Dezember des Rechnungsjahres aufgeteilt (Vertrag betreffend Zivilstandskreis Männedorf).*

Strukturelle Umschichtungen / Veränderungen (ohne Kostenfolge)

Abteilung Präsidiales & Sicherheit	Finanzierung	Treiber	Umsetzung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Umschichtung / Veränderung	
						Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
Sozialdienst & Asyl	Steuerhaushalt	Strukturanpassung	Jan. 25	480	480	-10 % [8])	-10 % [8])
Alter & Sozialversicherungen				250	250	+10 % [8])	+10 % [8])

10 % Tätigkeiten aus dem Fachbereich Alter & Sozialversicherungen werden heute durch den Fachbereich Sozialdienst & Asyl abgedeckt. Die Umschichtung dient der Transparenz.

[8]) Umschichtung / Veränderung Stellenplan 2025 → exkl. beantragte Stellenplanänderungen 2025

Abteilung Finanzen / Abteilung Infrastruktur & Hochbau	Finanzierung	Treiber	Umsetzung	Ist Stellenplan 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	Umschichtung / Veränderung	
						Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierung Stellenplan 2025
Fachbereich Rechnungswesen	Steuerhaushalt	Strukturanpassung	Jan. 25	410	430	-100 %	-100%
Finanzcontrolling & Beiträge				90	90	+80%	+80%
Dienste & Kommunikation				420	440	+20%	+20%

80 % Tätigkeiten aus dem Fachbereich Finanzcontrolling & Beiträge werden heute durch den Fachbereich Rechnungswesen abgedeckt. Ebenfalls werden 20 % Tätigkeiten der Stabsstelle Dienste & Kommunikation / Abteilung Infrastruktur & Hochbau durch den Fachbereich Rechnungswesen abgedeckt. Die Umschichtung dient der Transparenz.

Ausbildungs-organisation	Finan-zierung	Treiber	Um-setzung	Ist Stellen-plan 05/2024	Bewil-ligter Stellen-plan 2024	Umschichtung / Veränderung	
						Bean-tragter Stellen-plan 2025	Budget-ierung Stellen-plan 2025
Netzelektriker /in EFZ Schwerpunkt Energie	Steuer-haushalt	Fach-kräfte-mangel / Flexibi-lität	Aug. 25	0	200	-100 %	-100%
Lehre EFZ / EBA – mit offener Fachrichtung				0	0	+100 %	+100%

Die Stellen als Netzelektriker EFZ Schwerpunkt Energie konnten in den vergangenen Jahren auf Grund von fehlenden Ausbildnern nicht mehr besetzt werden. Auf Grund einer entsprechenden Rekrutierung sind die Voraussetzungen nun geschaffen, dass ab 2025 wieder eine Lehrstelle besetzt werden kann. Die Kapazitäten erlauben es jedoch nicht zwei entsprechende Lehrstellen anzubieten. Mit der Umschichtung in eine "offene Lehrstelle" soll die Möglichkeit geschaffen werden, damit bei internen Möglichkeiten ab Sommer 2025 allenfalls ein zusätzlicher Lehrberuf angeboten werden könnte. Entsprechende Vorabklärungen sind im Gange.

Übersicht unbefristeter Stellenplan im Zusammenhang mit dem Sozialstellenpool

Sozialstellenpool	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Total Sozialstellenpool	**90**	**90**	**0**	**90**	**90**
Sozialstellenpool Stelle Gesellschaft (FB Sozialdienst & Asyl) (Total 70 %)					
Anteil aus Stellenpool	30	30	0	30	30
Anteil FB Sozialdienst & Asyl	40	40	0	40	40
Sozialstellenpool Stelle Infrastruktur & Hochbau (FB Wasserversorgung/ FB Netzbau) (Total 80 %)					
Anteil aus Stellenpool	60	60	0	60	60
Anteil FB Netzbau	20	20	0	20	20

Übersicht Stellenplan im Zusammenhang mit der Arbeitsintegration

Arbeitsintegration – Arbeitsversuche (ohne Lohn-Kosten)	Stellenprozente per 05/2024
Steuerung & Entwicklung	
Informatik & Telekommunikation	60 %
Infrastruktur & Hochbau	
Systemtechnik	80 %
Facility Management	80 %
Total Stellenprozente	**220 %**

Arbeitsintegration - Praktikum	Ist-Stellenplan per 05/2024	Bewilligter Stellenplan 2024	+/-	Beantragter Stellenplan 2025	Budgetierter Stellenplan 2025
Arbeitsintegration	0	100	0	100	100

4 Finanzen und Folgekosten
Die Veränderungen des budgetierten Stellenplans gemäss Erwägungen werden mit einem Jahresdurchschnittslohn im Budget aufgenommen. Die detaillierten Kosten werden in den separaten Anträgen für die Freigabe der Stellenplanerhöhungen ausgeführt.

5 Submission
Das Geschäft hat keine submissionsrechtlichen Auswirkungen.

6 Öffentlichkeit
Der Beschluss ist per sofort öffentlich.

7 Kommunikation und Publikation
Der Beschluss wird auf der Website veröffentlicht.

8 Dispositiv und Verteiler

Der Gemeinderat

b e s c h l i e s s t:

1. Die gesamte Erhöhung um 120 % (beantragter Stellenplan und budgetierter Stellenplan) mit je 60 % in der Abteilung Steuerung & Entwicklung und der Abteilung Präsidiales & Sicherheit wird genehmigt. Der abschliessende Antrag für die Freigabe der Stellenplanerhöhung folgt separat und beinhaltet die abschliessende Aufteilung auf die Abteilungen Steuerung & Entwicklung bwz. Präsidiales & Sicherheit.

2. Die Erhöhung um 50 % (beantragter und budgetierter Stellenplan) in der Abteilung Gesellschaft, FB Sozialdienst & Asyl wird genehmigt. Der abschliessende Antrag für die Freigabe der Stellenplanerhöhung folgt separat.

3. Die Erhöhung um 20 % (beantragter und budgetierter Stellenplan) in der Abteilung Gesellschaft, FB Jugend & Familie wird genehmigt. Der abschliessende Antrag für die Freigabe der Stellenplanerhöhung folgt separat.

4. Die Erhöhung um 80 % (beantragter und budgetierter Stellenplan) in der Abteilung Infrastruktur & Hochbau, FB Energie & Umwelt wird genehmigt. Der abschliessende Antrag für die Freigabe der Stellenplanerhöhung folgt separat.

5. Die Erhöhung um 100 % (beantragter und budgetierter Stellenplan) in der Ausbildungsorganisation für die Lehrstelle Kauffrau/-mann EFZ, Öffentliche Verwaltung wird bestätigt.

6. Die Erhöhung um 100 % (beantragter und budgetierter Stellenplan) in der Ausbildungsorganisation für die Lehrstelle Fachfrau/mann Betriebsunterhalt EFZ, Schwerpunkt Sportanlagen wird bestätigt.

7. Die Erhöhung um 80 % (beantragter und budgetierter Stellenplan) in der Ausbildungsorganisation für die/den Zivilstandsbeamten in Ausbildung wird genehmigt.

8. Die strukturelle Stellenplanänderung um – 10 % im FB Sozialdienst & Asyl und gleichzeitig + 10 % im FB Alter & Sozialversicherungen wird genehmigt.

9. Die strukturelle Stellenplanänderung um – 100 % im FB Rechnungswesen und gleichzeitig + 80 % im FB Finanzcontrolling & Beiträge bzw. +20 % bei der Stabstelle Dienste Kommunikation in der Abteilung Infrastruktur & Hochbau wird genehmigt.

10. Die strukturelle Stellenplanänderung in der Ausbildungsorganisation um – 100 % bei den Lehrstellen Netzelektriker EFZ Schwerpunkt Energie und gleichzeitig + 100 % zur Schaffung einer "Lehrstelle mit offener Ausrichtung" wird genehmigt.

11. Der budgetierte Stellenplan mit einem Gesamttotal von 11'112 Stellenprozenten wird gemäss Erwägungen und den konkreten Beschlusspunkten zur Budgetierung freigegeben.

12. Der beantragte Stellenplan mit einem Gesamttotal von 11'137 Stellenprozenten wird gemäss Erwägungen und den konkreten Beschlusspunkten zur Planung freigegeben. Die detaillierten Anträge zur definitiven Freigabe der Stellenplanerhöhungen folgen separat.

13. Der beantragte Stellenplan Ausbildungsorganisation mit einem Gesamttotal von 1'520 Stellenprozenten wird gemäss Erwägungen und den konkreten Beschlusspunkten zur Budgetierung und Umsetzung freigegeben.

14. Mitteilung durch Protokollauszug an:
    - Geschäftsleitung
    - Markus Bamert, Stabsstellenleiter Personelles

Für den Protokollauszug

Stefan Woodtli
Gemeindeschreiber a.i.