

Gemeinde Männedorf

Strategie 2028 – lebenswert, lebendig, zukunftsorientiert

Vision

Lebenswert

Menschen aller Generationen leben dank attraktivem Wohnraum, vielfältigen Begegnungsmöglichkeiten, spannenden Freizeitangeboten und schönen Erholungsräumen gerne in Männedorf.

Lebendig

Bevölkerung, Firmen und Vereine engagieren sich aktiv am Gemeindeleben. Moderne Instrumente und Plattformen werden rege genutzt.

Die Einwohnerinnen und Einwohner nutzen Männedorfs Zentrum.

Firmen wählen Männedorf als Standort.

Zukunftsorientiert

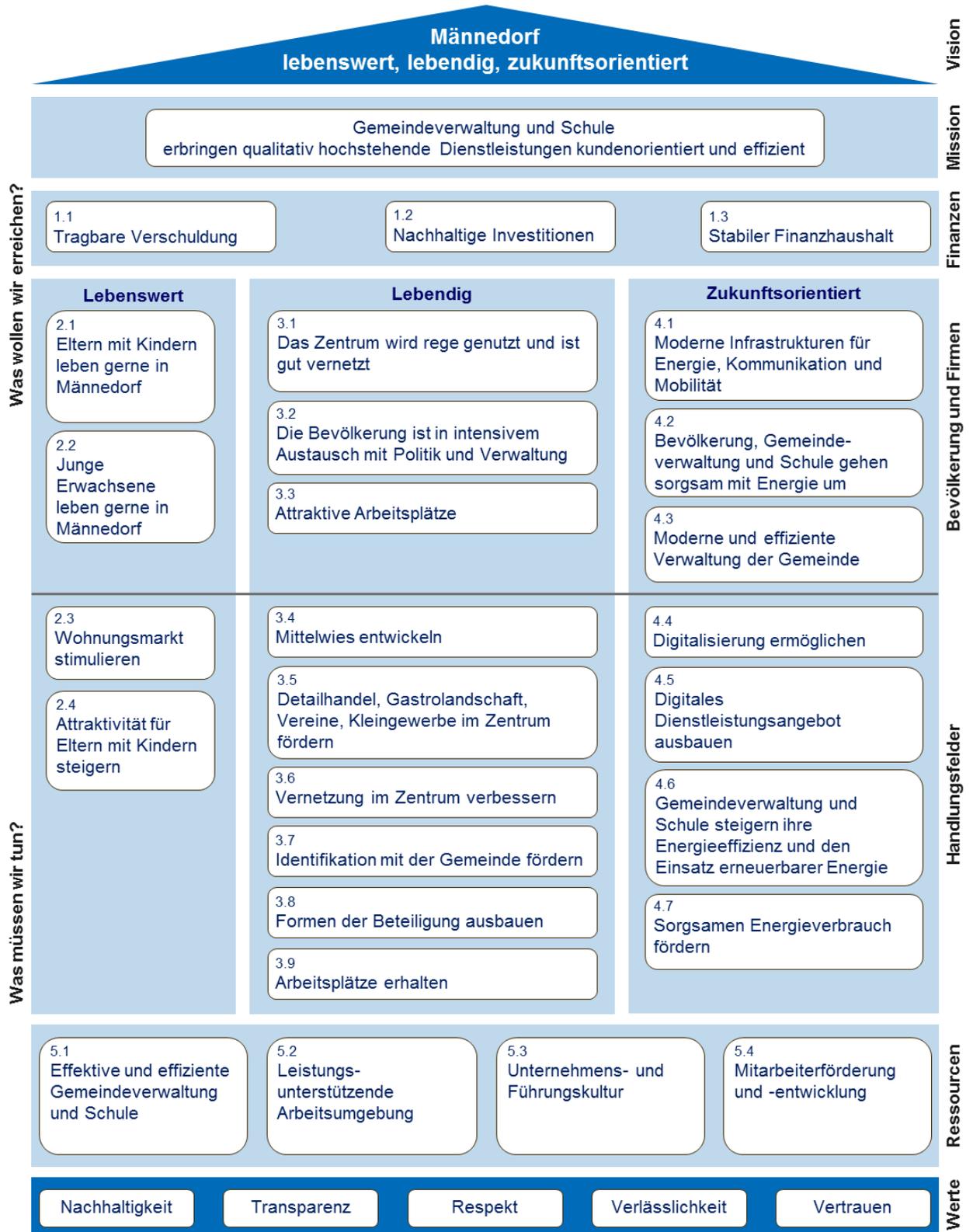
Die Möglichkeiten der Digitalisierung werden genutzt.

Der Energieverbrauch Männedorfs ist tief und es werden überwiegend erneuerbare Energien genutzt.

Mission

Gemeindeverwaltung und Schule erbringen qualitativ hochstehende Dienstleistungen kundenorientiert und effizient.

Strategielandkarte mit strategischen Zielen



Kurztexte zu den strategischen Zielen

1 Finanzen

Was wollen wir erreichen?

1.1 Tragbare Verschuldung

Unsere Schulden liegen innerhalb der festgelegten Bandbreite.

Die Verschuldung wird für Steuer- und Gebührenhaushalte auf eine tragbare Bandbreite begrenzt und in Abhängigkeit von deren Ausschöpfung sind Massnahmen definiert.

Für die Finanzierung der Investitionen über den Planungszeitraum ist ein Mindestanteil an eigenen Mitteln vorgegeben. Dieser ist abhängig von den Schulden innerhalb der festgesetzten Bandbreite.

1.2 Nachhaltige Investitionen

Unsere Liegenschaften, Strassen und Versorgungsnetze werden systematisch unterhalten und erneuert.

Die Priorität der Investitionstätigkeit liegt beim Werterhalt der sich im Besitz der Gemeinde befindenden Anlagen (Liegenschaften, Strassen, Gewässer, Ver- und Entsorgungsnetze) des Steuer- und Gebührenhaushalts.

Neu- und Erweiterungsinvestitionen werden vor Einstellung im Investitionsprogramm und im Budget auf deren Nutzen und finanzielle Machbarkeit überprüft.

1.3 Stabiler Finanzhaushalt

Unsere Erfolgsrechnungen sind mittelfristig ausgeglichen.

Die mittelfristige Stabilität des Finanzhaushalts von Männedorf wird mittels Ausgleich der Erfolgsrechnungen über eine Zeitperiode von 8 Jahren sichergestellt.

Kurztexte zu den strategischen Zielen

2 Lebenswert

Bevölkerung und Firmen – Was wollen wir erreichen?

2.1 Eltern mit Kindern leben gerne in Männedorf

Männedorf ist eine für Eltern mit Kindern aller sozialen Schichten attraktive Wohngemeinde. Das Wohnungsangebot lässt eine gesunde soziale Durchmischung zu, und das Bildungsangebot ist gut. Die Freizeitangebote für Kinder sind vielfältig und werden rege genutzt.

2.2 Junge Erwachsene leben gerne in Männedorf

Männedorf bietet vielfältige Wohnformen für junge Erwachsene.

Handlungsfelder – Was müssen wir tun?

2.3 Wohnungsmarkt stimulieren

Die Gemeinde unterstützt die Entwicklung von Wohnungsangeboten für Eltern mit Kindern und für junge Erwachsene.

2.4 Attraktivität für Eltern mit Kindern steigern

Die Betreuungs- und Freizeitangebote für Kinder werden regelmässig überprüft und angepasst.

Kurztexte zu den strategischen Zielen

3 Lebendig

Bevölkerung und Firmen – Was wollen wir erreichen?

3.1 Das Zentrum wird rege genutzt und ist gut vernetzt

Die verschiedenen Strassen/Gassen/Plätze des Zentrums/Dorfkerns bieten eine Vielfalt von Einkaufs- und Freizeitangeboten. Mittelwies setzt neue Akzente und wirkt als verbindender Drehpunkt. Das Zentrum ist verkehrstechnisch gut erschlossen.

3.2 Die Bevölkerung ist in intensivem Austausch mit Politik und Verwaltung

Der Kontakt mit der Bevölkerung wird bewusst und aktiv gepflegt, insbesondere bei der Umsetzung wichtiger Projekte.

3.3 Attraktive Arbeitsplätze

Männedorf ist für Firmen ein attraktiver Standort.

Handlungsfelder – Was müssen wir tun?

3.4 Mittelwies entwickeln

Mittelwies wird zum Dreh- und Angelpunkt Männedorfs entwickelt. Die Gemeinde schafft Rahmenbedingungen für eine Umsetzung durch private Investoren.

3.5 Detailhandel, Gastrolandschaft, Vereine, Kleingewerbe im Zentrum fördern

Die verschiedenen Strassen/Gassen/Plätze des Zentrums/Dorfkerns sind attraktiv für Detailhandel, Gastrobetriebe, Vereine und Kleingewerbe.

3.6 Vernetzung im Zentrum verbessern

Die einzelnen Bereiche des Zentrums werden durch attraktive Fuss- und Veloverbindungen miteinander verknüpft.

3.7 Identifikation mit der Gemeinde fördern

Die Gemeinde unterstützt Initiativen, die die Identifikation der Bevölkerung mit Männedorf fördern.

3.8 Formen der Beteiligung ausbauen

Zur Einbindung der Bevölkerung in die Weiterentwicklung der Gemeinde werden vielfältige Formen geschaffen (Workshops, elektronische Plattform, Umfragen, Dialoggruppen usw.).

3.9 Arbeitsplätze erhalten

Die Gemeinde pflegt den Austausch mit den ansässigen Firmen. Industrie- und Gewerbezone werden beibehalten.

Kurztexte zu den strategischen Zielen

4 Zukunftsorientiert

Bevölkerung und Firmen – Was wollen wir erreichen?

4.1 Moderne Infrastrukturen für Energie, Kommunikation und Mobilität

Die Infrastrukturen für Energie, Kommunikation und Mobilität sind auf einem zeitgemässen technologischen Stand.

4.2 Bevölkerung, Gemeindeverwaltung und Schule gehen sorgsam mit Energie um

Die Bevölkerung ist bezüglich Energiefragen sensibilisiert.

Der Energieverbrauch der Gemeindeverwaltung und Schule ist reduziert und effizient und es werden vor allem erneuerbare Energien genutzt.

4.3 Moderne und effiziente Verwaltung der Gemeinde

Die mit der Digitalisierung verbundenen Möglichkeiten für neue Dienstleistungen und die Leistungserstellung sind eingeführt.

Handlungsfelder – Was müssen wir tun?

4.4 Digitalisierung ermöglichen

Die Gemeinde setzt sich für eine moderne Telekommunikationsinfrastruktur ein.

4.5 Digitales Dienstleistungsangebot ausbauen

Bevölkerung und Firmen können ihre Geschäfte mit der Gemeinde und der Schule durchgehend, einfach und sicher elektronisch erledigen. Smart-City-Anwendungen werden geprüft und wenn sinnvoll eingeführt.

4.6 Gemeindeverwaltung und Schule steigern ihre Energieeffizienz und den Einsatz erneuerbarer Energien

Gemeindeverwaltung und Schule senken den Energieverbrauch und steigern die Energieeffizienz. Wo möglich und wirtschaftlich tragbar werden in Gemeindeverwaltung und Schule erneuerbare Energien eingesetzt.

4.7 Sorgsamen Energiegebrauch fördern

Die Gemeinde fördert das Bewusstsein der Privaten und Firmen hinsichtlich des sorgsamen Umgangs mit Energie.

Kurztexte zu den strategischen Zielen

5 Ressourcen

5.1 Effektive und effiziente Gemeindeverwaltung und Schule

Die Gemeindeverwaltung und die Schule richten ihre Tätigkeiten auf deren Wirksamkeit und Effizienz aus. Dadurch leistet sie einen Beitrag zur Finanzierung der Strategieumsetzung und zur Entlastung der Finanzen.

5.2 Leistungsunterstützende Arbeitsumgebung

Die Arbeitsumgebung der Gemeindeverwaltung und die Schule fördern die Qualität der Leistungserstellung nachhaltig.

5.3 Unternehmens- und Führungskultur

Die Unternehmens- und Führungskultur der Gemeindeverwaltung und der Schule unterstützen die Effektivität und Effizienz der Leistungserstellung.

5.4 Mitarbeiterförderung und -entwicklung

Die Gemeindeverwaltung und die Schule fördern ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich, damit diese über die für die Leistungserbringung notwendigen Kompetenzen verfügen.

Werte

Werte geben uns Orientierung und sind das Fundament für unser Handeln. Wir engagieren uns für ein gut funktionierendes Miteinander. Unsere Werte leiten uns durch die tägliche Arbeit und prägen unser Verhalten – sowohl gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen als auch gegenüber den Behörden und der Bevölkerung. Die gemeinsame Basis erleichtert die Zusammenarbeit und lässt uns die gesteckten Ziele einfacher erreichen. In Männedorf stehen wir für unsere Werte ein.

Nachhaltigkeit

Schnellschüsse verfehlen oft ihr Ziel – wir nehmen uns Zeit, einen Schritt weiter zu denken und legen unsere Strukturen und Prozesse langfristig sinnvoll aus. Unser Wissen und unsere Erfahrungen teilen wir grosszügig mit anderen. So bleibt wichtiges Knowhow nachhaltig bestehen. Mit natürlichen Ressourcen gehen wir sparsam um und schonen so die Umwelt.

Transparenz

Wir drücken uns verständlich und nachvollziehbar aus. Die Informationen fassen wir stufengerecht zusammen und begründen, warum wir etwas wollen. Wenn wir etwas nicht verstehen, fragen wir nach. Transparenz ermöglicht uns den Durchblick.

Respekt

Wir gehen offen und tolerant miteinander um. Wir alle sind wertvoll und verdienen es, königlich behandelt zu werden, deshalb begegnen wir uns auf Augenhöhe. Wir interessieren uns füreinander, zeigen Respekt und bringen Lob und Wertschätzung bewusst zum Ausdruck. Unsere Vielfalt ist unsere Stärke.

Verlässlichkeit

Verlässlichkeit sorgt für Sicherheit. Wir sind verbindlich, kommunizieren die Erwartungen und halten unsere Vereinbarungen ein. In der täglichen Arbeit gewährleisten wir reibungslose Prozesse, um unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Vertrauen

Wir schenken uns gegenseitiges Vertrauen. Dadurch gehen wir gestärkt und mit Selbstvertrauen an den Start. Ehrliches und konstruktives Feedback bringt uns vorwärts, denn im Team lernen wir voneinander und erzielen bessere Resultate.